



Közgazdaság - és Regionális
Tudományi Kutatóközpont

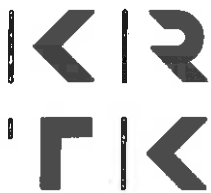
Székhely	1077 Budapest, Tom Kálmán u. 4.
Levelezési cím	1097 Budapest, Tom Kálmán u. 4.
E-mail cím	tkir@kirkp.hu
Telefonos szám	+36-1-224-6700

Jktatalszám: 1 SZABÁLYZAT/1-1/2023

A KÖZGAZDASÁG- ÉS REGIONÁLIS TUDOMÁNYI KUTATÓKÖZPONT

Esélyegyenlőségi terve

2023. február 1 – 2024. december 31.



Közgazdaság- és Regionális
Tudományi Kutatóközpont

☑ Székhely	1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
✉ Levélcím	1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
✉ E-mail cím	titkarsag@kirk.hu
☎ Telefonos szám	++36-(1) 224 6700

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

Jelen Esélyegyenlőségi Terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezése alapján készült a Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközponttal (a továbbiakban Kutatóközpont) mint munkáltatóval munkavállalói jogviszonyban álló hátrányos helyzetű dolgozók (továbbiakban munkavállalók) foglalkoztatási helyzetének figyelemmel kísérése és javítása céljából. Az Esélyegyenlőségi Terv nem tartalmazza azokat a kedvezményeket, amelyek más jogszabály vagy egyéb norma rendelkezéseiből és megállapodásokból következnek.

Preambulum

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Kutatóközpont az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg.

I. Általános célok, etikai elvek, hatály

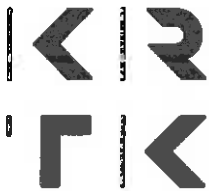
Jelen Esélyegyenlőségi Terv aláírásával a Munkáltató az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében kötelezettséget vállal arra, hogy különösen

- a nők,
- a 40 évesnél idősebb,
- a roma,
- a fogyatékossgal élő, illetve megváltozott munkaképességű,
- a két, vagy több 16 éven aluli gyermeket nevelő,
- a 16 éven aluli gyermekét egyedül nevelő,
- fogyatékossgal élő vagy tartósan beteg gyermeket nevelő,
- az idős vagy tartósan beteg közeli hozzátartozót gondozó, ápoló,
- a pályakezdő,
- valamint a nyugállományba vonuló

munkavállalók esélyegyenlőségének érvényesülése érdekében meghozza a szükséges intézkedéseket. A Kutatóközpont keresi további kedvezmények bevezetésének és alkalmazásának lehetőségét, különösen a díjazás, egyéb juttatások, a munkakörülmények, az egészségmegőrzés terén, figyelembe véve a családi lét és a munka összeegyeztetéséhez szükséges körülményeket.

A jelen intézkedés hatálya kiterjed a Kutatóközponttal munkavállalói jogviszonyban álló összes dolgozóra.

A Kutatóközponttal jogviszonyban álló munkavállalókra vonatkozó tárgyévi aktuális helyzetfelmérést az 1. sz. melléklet szerinti adatszolgáltatás tartalmazza, amelyet minden év február 28-ig a tárgyévi adatok birtokában elkészít a gazdasági osztály illetékes munkatársa (munkaügyi ügyintéző). A tárgyi adatokat tartalmazó



Közgazdaság - és Regionális
Tudományi Kutatóközpont

☑ Székhely	1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
✉ Irányítási cím	1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
📧 E-mail cím	info@krtk.hu
☎ Telefonszám	+36-11 224 4700

adatszolgáltatást minden évben a hatályos szabályzathoz kell csatolni, és a KRTK Intranet felületén a Szabályzatok között meg kell jeleníteni.

II. Általános kötelezettségvállalások

II/1) A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Kutatóközpont kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaező felvétele és a foglalkoztatás során nem gyakorol diszkriminációt, amennyiben diszkriminációt tapasztal, úgy azt megszünteti. Ez kiterjed a munkaező-felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezésre, a felmondásra, az előmeneteli követelmények alkalmazására, és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen – neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője – diszkriminációjára.

A vélt vagy valós fenti tulajdonságai miatt a munkavállalónak nem lehet része más, összehasonlítható helyzetben levő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban.

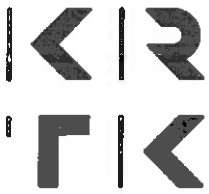
II/2) Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Kutatóközpont a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi méltóságát, emberi értékeit, egyediségét. Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

II/3) Partneri kapcsolat, együttműködés

A Kutatóközpont vezetése a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy a működést érintő kérdésekről közvetlenül és közvetett módon rendszeres tájékoztatást nyújt a munkavállalóknak, a döntések meghozatala során figyelembe veszi a tanácsadó és véleményező testületek álláspontjait, törekszik a kölcsönös előnyök elérésére.

II/4) Méltányos és rugalmas ellátás



Közgazdaság - és Regionális
Tudományi Kutatóközpont

Székhely	1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
Levelezési cím	1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
E-mail cím	titkos@irtk.hu
Teléfonoszám	+36-1 224 6700

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtleniséget, ezért a Kutatóközpont méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik a hátrányosabb helyzetű munkavállalói csoportok, egyének helyzetének javulását.

III. Konkrét programok, intézkedések, új eljárásrendek kialakítása. A Kutatóközpont vállalásai az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében

III/1. Munkáltatói kötelezettségvállalások az egyenlő bánásmód betartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében a munkaügyi folyamatok szabályozása terén

A munkáltató az egyenlő bánásmódra és az esélyegyenlőség elősegítésére vonatkozó követelményeknek a munkaügyi folyamatok szabályozása terén való érvényesülése érdekében három év időtartamra, kutatóközponti, titkos, és egyenlő elektronikus választás alapján esélyegyenlőségi referenst nevez ki a munkavállalók közül. A választás lebonyolítása a Kutatóközpont esélyegyenlőségi referens választásáról, megbízatásáról és feladatairól szóló szabályzat szerint történik.

Az esélyegyenlőségi referens támogatja a Kutatóközpont vezetőségét a diszkrimináció megelőzésében, elkerülésében és felismerésében.

A referens feladatai a szabályzat értelmében különösen az Esélyegyenlőségi Terv teljesülésének figyelemmel kísérése, monitorozása és értékelése azzal, hogy a tárgyévét követő év január 31. napig beszámolót készít a terv teljesülésének vizsgálatáról.

A terv időtartamának lejáratát 1 hónappal megelőzően a referens feladata az új Esélyegyenlőségi Terv előkészítése, a munkáltatóval és az Üzemi Tanáccsal való egyeztetése.

Az esélyegyenlőségi referens fogadja és véleményezi a munkavállaló által beadott panaszt anonim módon, és továbbítja a munkáltató felé.

A referens feladatát érintő ügyben kezdeményezheti napirendi pont felvételét a Kutatóközpont igazgatótanácsi értekezletére. Amennyiben az igazgatótanácsi értekezlet ilyen ügyet tárgyal, úgy a főigazgató vállalja, hogy előzetesen kikéri az esélyegyenlőségi referens írásbeli véleményét.

Az esélyegyenlőségi referens a munkáltató közreműködésével gondoskodik

- a terv időtartamának lejáratát 1 hónappal megelőzően az új – Üzemi Tanáccsal egyeztetett – esélyegyenlőségi terv tervezetének elkészítéséről és a munkáltatóhoz történő eljuttatásáról,
- arról, hogy az esélyegyenlőségi tervet minden munkavállaló megismerje,

- továbbá, hogy a dokumentum a Kutatóközpont belső honlapján a szabályzatok között folyamatosan elérhető legyen.

III/2. A Kutatóközpont kötelezettségvállalásai az egyenlő bánásmód munkaerő-felvétel, alkalmazás során

A Kutatóközpont a munkaerő-felvétel, alkalmazás terén betartja az egyenlő bánásmód elvét

- álláshirdetések, felvételi pályázatok megfogalmazásakor és a munkavállalók kiválasztásánál nem tesz hátrányos, így különösen a II/1) pontban nevesített szempontok alapján megvalósuló megkülönböztetést;
- álláshirdetéseiben nem szerepeltet életkori kitételeket;
- a munkaerő-felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges végzettségre és korábbi teljesítményre helyezi;
- a tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél nem tesz különbséget 40 év feletti jelentkezők esetén.

III/3 Munkáltatói kötelezettségvállalások a munkakörülmények javítása és az akadálymentesítés előmozdítása terén

A Kutatóközpont törekszik a fizikai akadálymentesítésre, többszintes épületek esetén elsősorban a közösségi terek, könyvtár, kávézó-étkező helyiség, mellékhelyiségek elérhetőségének biztosítására, a nehezebben mozgó vagy mozgásában korlátozott munkavállalók minden egyes telephelyén, ahol ez még nem vagy csak részben megoldott.

III/4 Munkáltatói kötelezettségvállalások a foglalkoztatásból való kilépés és a nyugdíjba vonulás segítése terén

A Kutatóközpont tanácsadással segíti a foglalkoztatásból való kilépést és a nyugdíjba vonulást.

A Kutatóközpont a kutatásait folytató nyugdíjas kutatóval nyugdíjas megállapodást köthet, amely a nyugdíjas kutató számára a Kutatóközpontban elhelyezést és egyéb a megállapodásban rögzített ingyenes szolgáltatásokat nyújt.

III/5 Munkáltatói kötelezettségvállalások az emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás terén

A Kutatóközpont vállalja, hogy lehetőségei szerint:

- az emberi erőforrás fejlesztés, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás területén a hátrányosabb helyzetű csoportokat előnyben részesíti,
- segíti a munkavállalók továbbképzését, tanulását,
- valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére lehetőségei szerint megteremti a munkaköréhez szükséges továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget,
- kiemelt gondot fordít a 40 év feletti átképzésére / továbbképzésére, így azt igény esetén a rendelkezésre álló eszközeivel lehetővé teszi.

IV. Tájékoztatás, képviselet, visszajelzés, panasztétel

A Kutatóközpont oly módon biztosít lehetőséget a munkavállalók, különösen a jelen tervben is felsorolt csoportok számára az esélyegyenlőségi terv megalkotásában való részvételre, hogy a referens részére az Üzemi Tanácson keresztül vagy közvetlenül a referens részére eljuttathatnak javaslatokat, észrevételeket. A javaslatokat, illetőleg azok esélyegyenlőségi tervbe való felvételének lehetőségét a munkáltató a következő esélyegyenlőségi terv elfogadásának folyamatában bírálja el.

A Kutatóközpont vállalja, hogy a Szervezeti és Működési Szabályzatában foglalt 12.4. pontjában szabályozott és évente egyszer megtartandó kutatóközponti értekezleten lehetőséget biztosít esélyegyenlőségi kérdések megvitatására.

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben rögzített eljárások megindítását megelőzően az esélyegyenlőségi referenshez fordulhat. A panasztétel nem korlátozza a munkavállalót abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételével az ügyet jogi útra terelje.

Az esélyegyenlőségi referens a panaszt – ha az ügy jellege lehetővé teszi – anonim módon, véleményével együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a főigazgató elé tárja, aki az ügy megoldása érdekében köteles a panaszt 30 napon belül kivizsgálni. A főigazgató az ügyvel kapcsolatos álláspontjáról írásban tájékoztatja az esélyegyenlőségi referenst, és amennyiben a panaszt tevő személye ismert, álláspontját neki is eljuttatja.

Amennyiben a kivizsgálás megerősíti a munkavállaló által kifogásolt jelenség meglétét (zaklatás, emberi méltóság megsértése stb.), a munkáltató haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetése érdekében.

Az eljárás eredményéről a munkavállalót tájékoztatni kell.



Közgazdaság - és Regionális
Tudományi Kutatóközpont

📍 Székhely: 1097 Budapest, Tom Kálmán u. 4.
✉️ Levélzási cím: 1097 Budapest, Tom Kálmán u. 4.
📧 E-mail cím: titkarsag@krtk.hu
☎️ Telefonszáma: +36-1-224 6700

Az esélyegyenlőségi referens az Üzemi Tanács kérésére tájékoztatja az esetekről a Tanácsot. A tájékoztatás anonim módon történik, kivéve, ha a munkavállaló írásban hozzájárult az úgy nével történő megismertetéséhez

Az Esélyegyenlőségi Tervben gyakorolt panaszjog nem érinti az egyéb jogszabályokban biztosított jogorvoslati lehetőségeket.


V. Közzététel

A kutatóközpont jelen esélyegyenlőségi tervet a helyben szokásos módon közzéteszi.

VI. Záró rendelkezések

Az Esélyegyenlőségi Terv 2023. február 1. napjától 2024. december 31. napjáig tartó időszakra vonatkozik.

Budapest, 2023. február 1.


Fertő Imre
főigazgató
KRTK



1. sz. melléklet

Helyzetfelmérés az KRTK munkavállalóira vonatkozóan

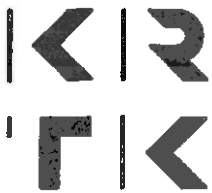
A Kutatóközponttal munkaviszonyban álló munkavállalói csoportok számszerű adatai a 2023. január 1-i állapotot tükrözik.

Alkalmazottak

Alkalmazottak	Fő
Alkalmazottak száma összesen	
Alkalmazottak tudományos munkakörben	
Alkalmazottak nem tudományos munkakörben	
Alkalmazottak közül férfi	
Alkalmazottak közül nő	
40 évnél idősebb alkalmazottak összesen	
40 évnél idősebb alkalmazottak közül férfi	
40 évnél idősebb alkalmazottak közül nő	
Részmunkaidős foglalkoztatottak száma	
16 évnél fiatalabb gyereket nevelő munkavállalók száma	
Nyugdíjas munkavállalók száma	
Magukat roma identitásúnak vallók száma	
Fogyatékossgal élő vagy megváltozott munkaképességű dolgozók száma	

Munkaerő-felvétel

Belépett munkavállalók	Fő
Belépett munkavállalók száma összesen	
Belépettek közül férfi	
Belépettek közül nő	
Belépettek közül részmunkaidőben dolgozók	



Közgazdaság - és Regionális
Tudományi Kutatóközpont

Székhely: 1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
Levelezési cím: 1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.
E-mail cím: uikarsag@ir.ki.k.hu
Telefonszám: (+36-1) 224 6700

Belépettek közül 16 évnél fiatalabb gyereket nevelők száma	
--	--

Kilépések

Belépett munkavállalók	Fő
Távozó munkavállalók száma összesen	
Távozók közül férfi	
Távozók közül nő	
Távozók közül részmunkaidőben dolgozók	
Távozók közül 16 évnél fiatalabb gyereket nevelők száma	
Távozók közül próbaidő alatt távozók száma	
Távozók közül korengedményes vagy öregségi nyugdíjazás révén távozók száma	

